

TINDAK LANJUT LHE AKIP KECAMATAN KARANGREJA KABUPATEN PURBALINGGA TAHUN 2024

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
LHE AKIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga Tahun 2024	1 Komponen Perencanaan Kinerja (2.02.01)	1 Rencana aksi 2024 tidak memberikan gambaran tolak ukur yang jelas dan obyektif;	1 Camat Karangreja direkomendasikan untuk memperbaiki tolak ukur rencana aksi 2024 yang lebih jelas dan obyektif. (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan memperbaiki tolak ukur rencana aksi 2024 yang lebih jelas dan obyektif
		2 Website Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga tidak dapat diakses untuk publikasi dokumen perencanaan	2 Camat Karangreja direkomendasikan untuk mengaktifkan Website Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga agar dapat diakses untuk publikasi dokumen perencanaan Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga. (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - SS Website Kecamatan Karangreja yang sudah mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja
		3 Indikator kinerja program, kegiatan, dan sub kegiatan belum sesuai dengan Kepmendagri 900,1.15.5-1317 Tahun 2023	3 Camat Karangreja direkomendasikan untuk memperbaiki Indikator kinerja program, kegiatan, dan sub kegiatan sesuai dengan Kepmendagri 900.1.15.5-1317 Tahun 2023. (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan memperbaiki Indikator kinerja program, kegiatan, dan sub kegiatan sesuai dengan Kepmendagri 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 - PK Eselon IV

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
		4 Target Kinerja 2024 Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga yang ditetapkan tidak logis karena terlalu jauh dari capaian target 2023	4 Camat Karangreja direkomendasikan untuk merasionalisasi target kinerja Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga agar tidak terlalu jauh dari capaian target tahun sebelumnya. (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan merasionalisasi target kinerja Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga agar tidak terlalu jauh dari capaian target tahun sebelumnya
		5 Penyusunan Pohon Kinerja belum sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 karena belum sesuai dengan prinsip-prinsip teknis pada saat penyusunan pohon kinerja, yaitu belum terlihat adanya identifikasi cross-cutting kinerja	5 Camat Karangreja direkomendasikan untuk menyusun pohon kinerja sesuai dengan ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 89 Tahun 2021 dengan memperhatikan prinsip-prinsip teknis pada saat penyusunan pohon kinerja. (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Pohon Kinerja
		6 Terdapat program yang tidak memiliki anggaran namun diperjanjikan oleh Kasi Pemerintahan dan Ketertiban Umum	6 Camat Karangreja direkomendasikan untuk membagi seluruh program pada Rencana Kerja untuk menjadi indikator kinerja camat (seluruh program kecamatan terbagi habis oleh indikator kinerja camat dan sekretaris camat). (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan membagi seluruh program pada Rencana Kerja untuk menjadi indikator kinerja camat

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
		7 Sebagian perjanjian kinerja Eselon IV belum sesuai dengan kepmendagri No. 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang perubahan atas Kepmendagri No. 050,588 Tahun 2021 tentang verifikasi, validasi, dan inventarisasi pemutakhiran klasifikasi, kodefikasi, dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah	7 Camat Karangreja direkomendasikan untuk membagi seluruh kegiatan pada Rencana Kerja untuk menjadi indikator kinerja eselon IV (seluruh kegiatan kecamatan terbagi habis oleh indikator kinerja eselon IV). (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan membagi seluruh kegiatan pada Rencana Kerja untuk menjadi indikator kinerja eselon IV
		8 Rencana aksi 2024 dan PKPK 2024 terdapat ketidak konsistenan di indikator, target, dan satuan, pada rencana aksi2024 dan PKPK 2024	8 Camat Karangreja direkomendasikan untuk memperbaiki Rencana aksi 2024 dan PKPK 2024 agar konsisten di indikator, target, dan satuan. (09)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Rencana Aksi 2024 - PKPK TW II & III 2024 dan pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan memperbaiki Rencana aksi 2024 dan PKPK 2024 agar konsisten di indikator, target, dan satuan.

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
		9 Informasi dan Notulensi terkait rencana aksi kinerja belum dipantau secara memadai	9 Camat Karangreja direkomendasikan untuk memantau secara memadai rencana aksi kinerja, dibuktikan dengan notulensi rapat rencana aksi triwulanan. (09)	<p>1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Surat Undangan, Daftar Hadir, Foto dan Notulen Rapat Evaluasi AKIP dan Tindak Lanjut LHE AKIP Tahun 2024 <p>dan pada tanggal 30 Desember 2024 berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan memantau secara memadai rencana aksi kinerja, dibuktikan dengan notulensi rapat rencana aksi triwulanan
	2 Komponen Pengukuran Kinerja (2.01.05)	1 Evaluasi pimpinan terhadap capaian kinerja belum memadai	1 Camat Karangreja direkomendasikan untuk meningkatkan kualitas Evaluasi pimpinan terhadap capaian kinerja. (08)	<p>1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rekap Ekinerja bulan November 2024 <p>dan pada tanggal 30 Desember 2024 berupa :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan meningkatkan kualitas Evaluasi pimpinan terhadap capaian kinerja

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
		2 Target triwulanan indikator kinerja pada rencana aksi 2024 berbeda dengan target triwulanan PKPK triwulan I Tahun 2024	2 Camat Karangreja direkomendasikan untuk memperbaiki Target triwulanan indikator kinerja pada rencana aksi 2024 agar selaras dengan target triwulanan di PKPK triwulanan Tahun 2024. (08)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Rencana Aksi Tahun 2024 - PKPK TW II & III Tahun 2024 dan pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan memperbaiki Target triwulanan indikator kinerja pada rencana aksi 2024 agar selaras dengan target triwulanan di PKPK triwulanan Tahun 2024
		3 Aplikasi Pengukuran Kinerja yang tersedia yaitu e-kinerja.purbalinggakab.go.id belum dimanfaatkan dalam peningkatan kualitas pelaksanaan akuntabilitas kinerja, terutama dalam monitoring serta evaluasi pencapaian kinerja Organisasi	3 Camat Karangreja direkomendasikan untuk mendukung penggunaan dan pengembangan aplikasi pengukuran kinerja yang tersedia : e-kinerja.purbalinggakab.go.id. (08)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Rekap Ekinerja bulan November 2024 dan pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan mendukung penggunaan dan pengembangan aplikasi pengukuran kinerja yang tersedia : e-kinerja.purbalinggakab.go.id.

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
		4 Pengukuran kinerja belum digunakan sebagai dasar pemberian reward and punishment dalam hal pemberian TPP	4 Camat Karangreja direkomendasikan untuk menggunakan hasil capaian kinerja pada e-kinerja sebagai dasar pemberian penghargaan (reward and punishment) atas prestasi kerja pegawai dalam pemberian TPP. (08)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan menggunakan hasil capaian kinerja pada e-kinerja sebagai dasar pemberian penghargaan (reward and punishment) atas prestasi kerja pegawai dalam pemberian TPP - Ketentuan Reward & Punishment bagi PNS dan THL di Lingkungan Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga
		5 Pengukuran kinerja belum menjadi strategi mencapai kinerja, belum mempengaruhi kebijakan pimpinan, serta belum mempengaruhi penyesuaian aktivitas mencapai target kinerja	5 Camat Karangreja direkomendasikan untuk menjadikan Pengukuran kinerja sebagai strategi mencapai kinerja, dalam pengambilan kebijakan pimpinan, maupun dalam aktivitas pencapaian target kinerja. (08)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan menjadikan Pengukuran kinerja sebagai strategi mencapai kinerja, dalam pengambilan kebijakan pimpinan, maupun dalam aktivitas pencapaian target kinerja

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
	3 Komponen Pelaporan Kinerja (2.01.04)	1 Website Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga tidak dapat diakses untuk publikasi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga	1 Camat Karangreja direkomendasikan untuk mengaktifkan website Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga agar dapat diakses untuk publikasi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga. (07)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Bukti Screenshoot website Kecamatan Karangreja yang telah aktif dan pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Bukti Screenshoot LKJIP yang telah di upload pada website
		2 Isi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga belum menyajikan perbandingan dengan target jangka menengah, meskipun sudah tertulis judul "Perbandingan realisasi dengan target jangka menengah"	2 Camat Karangreja direkomendasikan untuk perbaikan Isi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga agar menyajikan perbandingan dengan target jangka menengah, tidak sekedar judul "Perbandingan realisasi dengan target jangka menengah". (07)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan memperbaiki Isi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga agar menyajikan perbandingan dengan target jangka menengah, tidak sekedar judul "Perbandingan realisasi dengan target jangka menengah"
		3 Pimpinan dan pegawai belum menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga Tahun 2023 sebagai perhatian utama	3 Camat Karangreja direkomendasikan untuk menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga Tahun 2023 sebagai perhatian utama pimpinan, dan seluruh pegawai Kecamatan Karangreja. (07)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga Tahun 2023 sebagai perhatian utama pimpinan, dan seluruh pegawai Kecamatan Karangreja

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
		4 Informasi dalam LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga Tahun 2023 belum digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja	4 Camat Karangreja direkomendasikan untuk menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga Tahun 2023 sebagai penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja. (07)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan menjadikan informasi LKjIP Kecamatan Karangreja Kabupaten Purbalingga Tahun 2023 sebagai penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja
		5 Tidak terdapat inovasi dalam upaya peningkatan kapasitas pegawai	5 Camat Karangreja direkomendasikan untuk mengupayakan inovasi dalam upaya peningkatan kapasitas pegawai. (07)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan mengupayakan inovasi dalam upaya peningkatan kapasitas pegawai
	4 Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal. (2.03.02)	1 Informasi notulensi terkait evaluasi akuntabilitas kinerja belum dilaksanakan secara memadai, hal tersebut dapat dilihat masih terdapat pegawai yang belum mengisi e-kinerja di tahun 2023	1 Camat Karangreja direkomendasikan untuk meningkatkan kualitas atas evaluasi akuntabilitas kinerja, dibuktikan dengan notulensi rapat evaluasi akuntabilitas. (13)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Undangan, Daftar Hadir, Foto dan Notulen Rapat Reviu LKjIP Tahun 2023 TW II Tahun 2024 - Surat Undangan, Daftar Hadir, Foto dan Notulen Rapat Evaluasi AKIP dan Tindak Lanjut LHE AKIP Tahun 2024

Nomor LHP dan Tgl. LHP	Temuan	Catatan	Rekomendasi	Tindaklanjut
		2 Evaluasi rencana aksi telah dilakukan, namun rencana aksi 2024 dan PKPK 2024 tidak memberikan gambaran tolak ukur yang jelas dan obyektif masih terdapat rekomendasi berulang pada laporan hasil Evaluasi AKIP.	2 Camat Karangreja direkomendasikan untuk memperbaiki tolak ukur rencana aksi 2024 dan PKPK 2024 yang lebih jelas dan obyektif. (13)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 13 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja Nomor 700/431/2024 yang menyatakan bahwa akan memperbaiki tolak ukur rencana aksi 2024 dan PKPK 2024 yang lebih jelas dan obyektif - Rencana Aksi Tahun 2024 - PKPK TW II & III Tahun 2024
			3 Camat Karangreja direkomendasikan untuk menyelesaikan rekomendasi pada Evaluasi AKIP tahun berjalan, agar tidak menjadi temuan pada tahun berikutnya. (13)	1 Telah ditindaklanjuti pada tanggal 30 Desember 2024 berupa : - Surat Pernyataan Camat Karangreja yang menyatakan bahwa akan menyelesaikan rekomendasi pada Evaluasi AKIP tahun berjalan, agar tidak menjadi temuan pada tahun berikutnya

Karangreja, 31 Desember 2024

Camat Karangreja



SUPRIYANTI, S.Sos.

Penata Tingkat I

NIP. 19700407 198903 2 001